

Rénovation respectueuse du patrimoine, économie d'Énergie, qualité Environnementale, stimulation de l'Emploi

Projet Interreg IVA :

RE-Emploi

Pourquoi ce projet ?

Réchauffement climatique, tempêtes, inondations, épuisement des ressources naturelles... un vocabulaire qui fait malheureusement de plus en plus partie de notre quotidien.

Depuis peu, il est admis - de façon quasi unanime - que le secteur du logement constitue un des moyens principaux d'action pour lutter contre ces bouleversements environnementaux. On parle de plus en plus d'éco-quartiers, de maisons passives. Mais, avec sur le territoire transfrontalier plus de 70 % de logements construits avant 1975, la mise aux normes du **parc immobilier existant** reste un des leviers les plus importants pour réaliser des économies d'énergie et réduire les émissions de gaz à effet de serre.

Quand on se pose la question « **Comment concilier une rénovation respectueuse de la valeur patrimoniale d'un bâtiment et les nouveaux enjeux énergétiques et environnementaux ?** », on n'obtient pas facilement de réponse.

Pourtant, lorsque l'on sait par exemple que :

- la consommation d'énergie des logements wallons est en moyenne 40 % plus forte que la consommation européenne;
- selon l'OPEN (Observatoire Permanent de l'amélioration ENergétique du logement), seuls 8 % des habitations ayant fait l'objet de travaux d'amélioration énergétique en France en 2006 obtiennent une qualité énergétique dite exemplaire.

Il apparaît évident que le potentiel d'amélioration environnementale et énergétique du parc immobilier existant est énorme et que des progrès doivent être réalisés.

La rénovation durable est non seulement bénéfique pour l'environnement et la santé publique mais aussi génératrice de dividendes aux niveaux économique et social. Investir dans la **rénovation durable**, c'est donc agir en faveur du **redéploiement économique** mais également en faveur de la qualité de notre **cadre de vie** et de notre **environnement**. C'est ce défi que se proposent de relever, grâce au soutien des Fonds Européens de Développement Régional, de la Région wallonne et la Région Nord-Pas de Calais, les partenaires du projet INTERREG IVA **RE-Emploi**.

Comment ?

À cette fin, Espace Environnement, association active depuis 30 ans dans, notamment, les domaines de la participation citoyenne, la protection du patrimoine et la santé dans l'habitat, s'est associé à 4 autres partenaires belges et français afin de mettre en place un projet de **stimulation de l'emploi** par le biais de la rénovation durable.



Rénovation respectueuse du patrimoine, économie d'Énergie, qualité Environnementale, stimulation de l'Emploi

Projet Interreg IVA :

RE-Emploi

L'originalité du projet est de favoriser le développement économique par une approche intégrée de la rénovation durable en agissant sur l'ensemble de ces leviers d'actions :

la demande (le citoyen et les pouvoirs publics) – **l'offre** (les professionnels) – **la formation**.

Cette approche multiple étant rendue possible par la complémentarité des 5 partenaires, l'Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre (F), le Cluster Eco-construction (B), Espace Environnement (B), la Fédération Compagnonnique des Métiers du bâtiment (F) et le Forem Formation Charleroi (B).

Un projet concret avant tout

De nombreuses **actions concrètes** seront mises en place à destination des différents publics dont, par exemple, l'**accompagnement de ménages** ayant un projet de rénovation durable de leur habitation, des actions de **sensibilisation des jeunes**, le **regroupement d'entreprises, d'architectes et de bureaux d'étude** actifs dans le domaine de la rénovation durable sur les arrondissements de Charleroi (B), Thuin (B) et Avesnes-sur-Helpe (F).

Ces actions seront complétées par un **volet formation** pour s'assurer la mise à niveau des compétences des professionnels du secteur. De quoi éveiller les consciences et les vocations...

La rénovation durable, un métier d'avenir...

Informations complémentaires :

Nadine Zanoni, Responsable de projet - Espace Environnement ASBL

nzanoni@espace-environnement.be

+32(0)71.300.300.

www.espace-environnement.be

Territoire : Arrondissements de Thuin et Charleroi (B) et Arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe (F)

Appel à projet : Interreg Iva France- Wallonie -Vlaanderen

Partenaires : Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre (F), Cluster Eco-construction (B), Espace Environnement (B), Forem Formation Charleroi (B) et Fédération Compagnonnique des Métiers du bâtiment (F)

Durée : 2009 à 2013





Motivations, objectifs et originalité du projet

Réchauffement climatique, tempêtes, inondations, épuisement des ressources naturelles... un vocabulaire qui fait malheureusement de plus en plus partie de notre quotidien.

Depuis peu, il est admis – de façon quasi unanime - que le secteur du logement constitue un des principaux moyens d'action pour lutter contre ces bouleversements environnementaux. On parle de plus en plus d'éco-quartiers, de constructions passives. Mais un des leviers les plus importants reste néanmoins la mise aux normes du parc immobilier existant.

Le projet **RE-Emploi** est un acronyme associant 4 enjeux importants pour le futur :

Rénovation respectueuse du patrimoine,

économie d'Énergie,

qualité Environnementale,

stimulation de l'Emploi.

Origine de la démarche

Il est aujourd'hui intellectuellement acquis qu'il faut encourager le secteur du développement **durable dans la construction** car celui-ci constitue un levier important de **relance économique**. Mais dans les faits, cela peut s'avérer difficile pour le citoyen de **mettre ses « bonnes résolutions » en pratique**.

En effet, celui-ci doit avant tout s'y retrouver parmi les normes, les matériaux, les techniques... pour finalement parvenir à trouver la perle rare capable de réaliser le travail selon les règles de l'Art. Quand le projet porte sur la rénovation d'un bâtiment existant, cela peut parfois devenir une mission impossible. Le manque de formation des professionnels aux problématiques spécifiques de la rénovation et l'absence de transversalité entre corps de métiers se conjuguent souvent à la difficulté de faire cohabiter deux enjeux qui semblent encore trop inconciliables : les économies d'énergie et la conservation du patrimoine.

Selon l'OPEN (Observatoire Permanent de l'amélioration ENergétique du logement), pour la France en 2006, seuls 8% des habitations ayant fait l'objet de travaux d'amélioration énergétique obtiennent une qualité énergétique dite exemplaire.



¹ Intervention sur un système préexistant complexe, multitude de méthodes constructives dans le temps avec chacune leurs spécificités... Un exemple parmi d'autres : il est aujourd'hui très difficile de trouver une entreprise capable de restaurer un enduit ou un menuisier capable de restaurer des châssis anciens dans le respect du patrimoine, tout en améliorant l'efficacité énergétique.

Motivations, objectifs et originalité du projet

L'originalité du projet et objectifs

Ce projet prend **sa source** dans une connaissance du territoire acquise par Espace Environnement et l'Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre, lors d'un précédent projet Interreg : Beaugard. Pour plus d'informations, voir le site : www.valdesambre.eu.

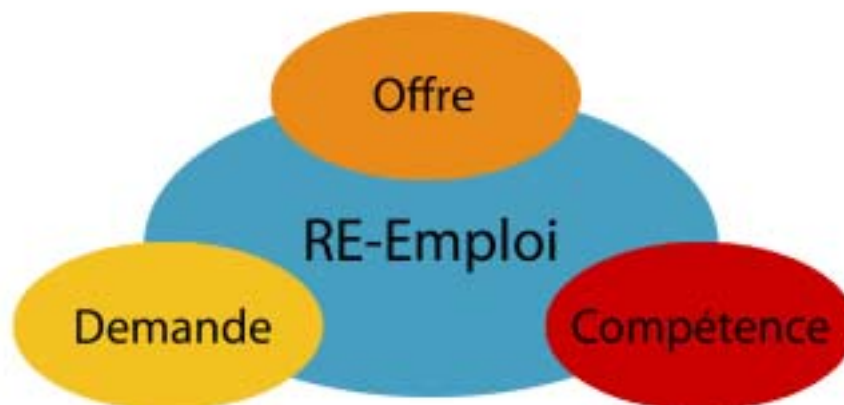
L'**originalité** du projet **RE-Emploi** est de proposer une approche intégrée de la rénovation durable :

- en agissant sur l'ensemble des leviers d'actions :
 - la **demande** (le public) – l'**offre** (les professionnels) – la **compétence** (la formation)
- en prenant en compte l'ensemble des paramètres du « problème » :
 - le **respect du patrimoine** – les **économies d'énergie** – la **qualité environnementale**

Son **objectif** premier est de stimuler l'emploi par la dynamisation du secteur en :

- assurant la sensibilisation et une formation adaptée des professionnels;
- revalorisant les métiers du bâtiment auprès des jeunes;
- permettant aux maîtres d'ouvrage (privés et publics) d'accéder aux savoir-faire en matière de rénovation durable du logement.

Le projet RE-Emploi vise également, par son travail sur le patrimoine et l'éco-rénovation, à assurer pour le futur, un cadre de vie agréable dans un environnement de qualité.





Actions à destination du « tout public »

Ces actions ont pour but de dynamiser la demande en matière de rénovation durable, en sensibilisant et en informant le citoyen sur :

- La nécessité et les moyens de rénover le bâti en fonction des nouveaux enjeux énergétiques;
- la plus-value apportée par une approche durable et respectueuse du patrimoine.

Elles comprennent un volet pilote d'accompagnement de ménages ayant un projet de rénovation durable – Les « RenoTeams ».

RenoTeams « Ménages »

Une RenoTeam est une équipe constituée de ménages engagés dans un projet de rénovation durable. Ceux-ci se réunissent afin d'échanger sur les questions, besoins et attentes des uns et des autres en la matière.

Grâce à ces échanges d'expérience, les participants trouveront des réponses aux questions précises et concrètes qu'ils se posent et se sentiront **mieux préparés aux décisions et choix auxquels ils seront confrontés**.

En faisant émerger la réalité des ménages confrontés à une rénovation, les RenoTeams permettront de mener l'ensemble des actions du projet au plus près des **besoins réels du territoire**. Pour plus d'informations : voir fiche d'appel à candidatures en annexe.

Les ménages engagés dans ces RenoTeams seront encadrés par des professionnels de l'animation et pourront également bénéficier selon leurs besoins, **des conseils d'une plate-forme de professionnels** (architectes, entreprises, fournisseurs de matériaux, universités...) **spécialisés en matière d'éco-rénovation**. Une ligne téléphonique verte sera également mise à leur disposition.

RenoTeams « Bailleurs sociaux »

Des RenoTeams seront également mises en place avec des bailleurs ayant en gestion des parcs immobiliers de logements sociaux – Société Wallonne du Logement, Sociétés de Logements de Service Public, le Fonds du Logement des Familles Nombreuses de Wallonie, Centre Public d'Aide Sociale, Agence Immobilière Sociale...

Ateliers de sensibilisation

Durant le projet, des ateliers de sensibilisation présenteront les enjeux concrets de la rénovation durable de manière interactive afin d'impliquer les participants.





Actions à destination du « tout public »

Carnet de route de la rénovation durable

Afin de promouvoir la rénovation durable auprès du public, une publication reprenant les **bons exemples transfrontaliers** en la matière sera réalisée.

Cet ouvrage comprenant des fiches descriptives des projets sera à la base d'un **circuit de visites**.

Fiches de sensibilisation et de conseils à la rénovation durable

Co-construites par l'ensemble des partenaires, celles-ci permettront aux candidats rénovateurs de découvrir les grands principes de la rénovation durable mais aussi de prendre connaissance des informations, des trucs et astuces, qui feront de leur projet un projet rentable et de qualité.

Site Internet RE-Emploi

Pour assurer la diffusion de l'information en matière de rénovation durable vers le **tout public** mais aussi vers **les professionnels du secteur** de la construction, un site Internet interactif et collaboratif sera mis en place. Il assurera également le relais des résultats et de l'agenda des activités du projet.

Outil d'aide à la décision

À destination des personnes envisageant une rénovation, cet outil leur permettra d'**évaluer leurs choix en matière de rénovation**. Celles-ci pourront ainsi visualiser l'impact de leurs choix, tant du point de vue économique qu'au niveau de la santé dans l'habitat, de l'environnement, du patrimoine...



Actions à destination des professionnels et des jeunes

Ces actions ont pour but d'agir sur l'offre en matière de rénovation durable en informant et sensibilisant les professionnels. En effet, beaucoup d'entre eux se sentent encore mal informés ou formés sur le sujet. Ils éprouvent des difficultés à proposer des alternatives durables à leurs clients ou même tout simplement à sortir de leurs habitudes de travail. Le « on a toujours fait comme cela » est encore trop présent.

Ces actions visent également à redonner aux jeunes le goût des métiers du bâtiment en valorisant ceux-ci par l'approche patrimoniale et le développement durable.

Pour stimuler l'offre en matière de rénovation durable, le projet RE-Emploi développe plusieurs actions.

Colloques et conférences

Durant le projet, des colloques et conférences aborderont les enjeux concrets et les aspects techniques de la rénovation durable afin de sensibiliser et d'informer les professionnels du secteur.

Plate-forme « professionnels »

Un **regroupement d'entreprises** (artisans, petites entreprises), d'**architectes et de bureaux d'étude** actifs dans le domaine de la restauration et rénovation durable sera également mis sur pied. Cette grappe sera une émanation du Cluster Eco-construction. Elle rassemblera des professionnels travaillant essentiellement au **niveau local**.

Constituée sur base de 6 à 8 membres au départ, celle-ci évoluera au cours du temps par adhésion progressive de nouveaux membres.

Le but de cette plate-forme est de **fédérer les entreprises** afin que celles-ci puissent, par échange d'informations et d'expériences, mettre sur pied une politique de **développement local du marché** et avoir une **visibilité** que ne leur permet pas un travail individuel.

Les professionnels du secteur sont invités à rejoindre ce groupement actif sur les arrondissements de Thuin (B), Charleroi (B) et Avesnes-Sur-Helpe (F). Pour plus d'informations : voir fiche d'appel à candidatures en annexe

Sensibilisation des jeunes

Cette action prendra différentes formes au travers de journées thématiques ou d'informations dans les écoles primaires, de visites de chantiers et/ou d'entreprises, la réalisation de matériel pédagogique...





Actions à destination des professionnels et des jeunes

Ce type de **démarche est particulièrement stratégique** car les filières de formation aux métiers du bâtiment éprouvent des difficultés à trouver des jeunes voulant se lancer dans ce type de métiers (phénomène lié à la dévalorisation des enseignements technique et professionnel). Or, le patrimoine et le développement durable s'avèrent une clé d'**entrée particulièrement porteuse** pour les jeunes qui peuvent ainsi s'ouvrir à des métiers de qualité porteurs d'avenir.

Le scolaire et les jeunes de façon générale constituent un levier important de changement de mentalité dans un secteur qui présente encore souvent une forte inertie.

Billets radio et télévisés sur les métiers de la rénovation durable

Complémentairement à l'action de sensibilisation des jeunes, un des buts de cette action est de **revaloriser les métiers du bâtiment** à travers des images positives du développement durable et du patrimoine. En **diffusant l'expérience** de professionnels et de maîtres d'ouvrage ayant réalisé un ou des projets de rénovation durable, cette action rend le sujet plus abordable et concret.



Actions de formation

Ces actions ont pour but d'agir sur la compétence en matière de rénovation durable en assurant la formation de professionnels.

L'originalité du projet RE-EMPLOI réside dans le fait que l'approche intégrée proposée permettra d'identifier les champs d'actions prioritaires sur le territoire et d'éviter ainsi la dispersion des moyens. Il serait en effet inutile d'investir dans la formation sur des techniques qui peuvent paraître séduisantes et originales mais qui ne rencontreront pas de succès auprès des candidats rénovateurs, à cause ou en raison de leur coût, de leur faible rendement ou de leur inadaptation aux réalités locales...

De plus, la diffusion des bonnes techniques passe par la mise à disposition de la main-d'œuvre qualifiée. En effet, les entreprises ne peuvent proposer que ce qu'elles maîtrisent ou sont capables de maîtriser rapidement.

De part et d'autre de la frontière, depuis une quarantaine d'années, des techniques et produits semi-industriels ont fortement modifié la compréhension du « bâti ». En adaptant des recettes toutes faites, sous forme de « kits », les travaux deviennent finalement inadaptés au bâtiment. Le partage des pratiques actuelles permettra de mieux s'affranchir de ces techniques dépassées. Cette action, en s'appuyant sur les pratiques usuelles que l'on peut qualifier de « traditionnelles », permettra aux formateurs et aux stagiaires d'appréhender la rénovation-restauration du bâti ancien dans sa dimension patrimoniale. En retrouvant l'esprit initial des architectures du territoire, il sera possible de mieux rebondir pour relever les défis environnementaux et culturels de demain.

Il s'agira de former à la réappropriation de l'architecture du bâti existant au travers de la connaissance et de la compréhension des techniques employées. Celles-ci, en s'enrichissant des techniques et besoins contemporains (économie d'énergie, confort, santé...), permettront de prendre conscience des atouts existants de nos architectures pour les améliorer sans les dénaturer. Cette approche sera complétée par des formations techniques aux matériaux et produits traditionnels et écologiques. L'accent sera également mis sur les méthodes de pose « d'un diagnostic global » du bâti nécessaire en amont de toute intervention.

Deux publics sont visés par les actions de formation du projet RE-Emploi :

Formation transfrontalière des formateurs

Ces formations assureront la pérennité des compétences de part et d'autre de la frontière et permettront aux formateurs de s'aguerrir à d'autres techniques..





Actions de formation

Formation des stagiaires

Ces formations permettront de donner un plus grand panel de compétences aux stagiaires, soit par échange transfrontalier de stagiaires, soit par échange de formateurs entre les deux organismes.

Cette action se base sur un partenariat mis en place entre deux opérateurs de formation actifs sur le territoire qui pourront ainsi **mutualiser leurs moyens** afin de faire face aux enjeux communs que représente la rénovation durable du bâti spécifique de cette région transfrontalière.

Ce partenariat trouve toute sa **richesse dans la complémentarité** des deux opérateurs : le Forem Formation Charleroi et la Fédération Compagnonnie des métiers du bâtiment.

Cette approche transfrontalière permettra également de donner une plus grande mobilité territoriale aux entreprises.



En quelques mots...

De nos jours, les économies d'énergie s'imposent à tous. Nos bâtiments doivent devenir moins énergivores ! Cependant, cette approche uniquement énergétique évacue de nombreux paramètres et n'envisage pas les dégâts collatéraux au patrimoine¹ (perte identitaire, disparition de métiers locaux...) et à l'environnement (pollution intérieure, notion d'énergie grise...). Pour cela, une véritable approche globale est à mettre en œuvre. C'est ce que se propose de faire le projet INTERREG IVA **RE-Emploi**.

Le projet RE-Emploi prend sa source dans la question : « **Comment concilier une rénovation respectueuse de la valeur patrimoniale d'un bâtiment et les nouveaux enjeux énergétiques et environnementaux ?** ».

Il apparaît évident que les acteurs du secteur de la construction sont en demande d'informations et de formations adaptées à la rénovation durable et ses bonnes pratiques. Mais il ne faut pas oublier que les futurs maîtres d'ouvrage doivent également être sensibilisés à la problématique.

Le projet RE-Emploi se propose donc, au travers de son **approche intégrée**, d'agir sur l'ensemble des leviers d'actions que constituent **la demande** (le public), **l'offre** (les professionnels) et **la compétence** (la formation) autour de la thématique de la rénovation durable. Cette approche intégrée permettra également de mettre en lumière les **champs d'actions prioritaires** sur le territoire.

Les actions mises en place visent différents publics : accompagnement de ménages et de bailleurs sociaux (RenoTeams), plate-forme professionnelle, site Internet, fiches-conseils de rénovation, carnet de route et visites de terrain, ateliers de sensibilisation et colloques, outil d'aide à la décision, actions de sensibilisation des jeunes, formation des professionnels du secteur, revalorisation des métiers du bâtiment au travers des filières du patrimoine et du développement durable via les médias.

Conclusion

Actuellement, le potentiel d'amélioration environnementale et énergétique du parc immobilier existant est énorme mais aussi générateur de dividendes tant aux niveaux économique, social et environnemental que de santé publique.

Investir dans la rénovation durable, c'est donc agir en faveur du redéploiement économique et de la **création d'emplois**² mais également en faveur de la **qualité de notre cadre de vie** et de notre **environnement**.

C'est le défi que se propose de relever le projet RE-Emploi.

¹ Le lien n'est toujours pas clair dans les esprits entre l'impact des mises à norme du bâti ancien et la conservation de sa valeur patrimoniale et par cela même sur son rôle sociologique d'identité culturelle locale. En effet, le patrimoine bâti ne se résume pas aux châteaux et aux églises, ce sont aussi des fermes, des maisons particulières qui font la qualité de notre cadre de vie.

² Le secteur de la rénovation est en demande croissante de main-d'œuvre qualifiée aux savoirs particuliers encore trop peu nombreux actuellement et constitue un levier d'insertion et d'accès à l'emploi tant qualitatif que quantitatif.

Carte d'identité du projet

Titre du projet : **RE-Emploi**

Durée : **4 ans**

Date de début : **janvier 2009**

Date de fin : **janvier 2013**

Territoire : **Arrondissements de Thuin et Charleroi (B)**
L'ensemble du territoire de la région wallonne pour les actions de communication
Arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe (F)
L'ensemble du territoire de la région du Nord-Pas de Calais pour les actions de communication

Thématiques : **Rénovation durable et emploi**

Partenaires : **Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre (F)**
Cluster Eco-construction ASBL (B)
Espace Environnement ASBL (B)
Forem Formation Charleroi (B)
Fédération Compagnonnique des métiers du bâtiment-Groupe Ile de France et Nord-Pas de Calais (F)

Financeurs : **Programme Interreg IVA France – Wallonie – Vlaanderen**
Service public de Wallonie : Le Ministère de l'Economie, de l'Emploi, du Commerce extérieur et le Ministère de la Formation
La Région Nord-Pas de Calais : Direction de la Formation Permanente
Agglomération Maubeuge-Val de Sambre

Contacts : **Belgique : Nadine Zanoni (Espace Environnement)**
nzanoni@espace-environnement.be
France : Eléonore Cren (ADUS)
Eleonore.Cren@adus.fr



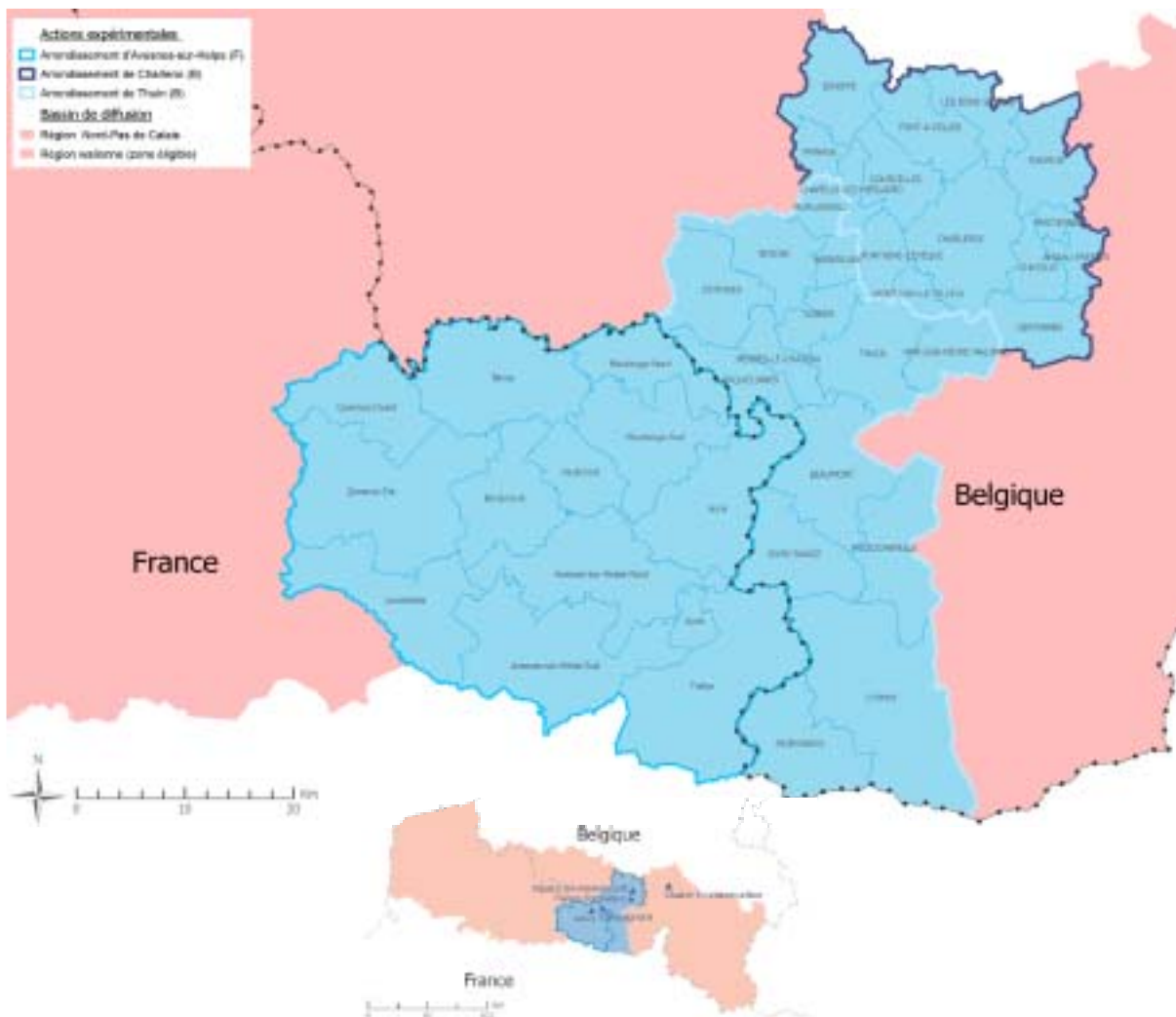
Avec le soutien de l'Union européenne : Fonds Européen de Développement Régional

Programme INTEREG IVA - projet RE-Emploi

Territoire d'action

Actions de terrain : En Belgique, les arrondissements de Thuin et de Charleroi
En France, l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe

Bassin de diffusion¹: En Belgique, l'ensemble du territoire éligible de la région wallonne
En France, l'ensemble du territoire de la région du Nord-Pas de Calais



¹ Selon le type d'action, le territoire pourra varier. Le projet visant à créer une niche de développement local pour l'emploi, les actions porteront en premier lieu sur les arrondissements de Thuin et Charleroi, versant belge, et l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe, versant français. Mais d'une façon plus générale, les actions en lien avec la communication, la sensibilisation, les colloques ou de référentiel porteront, de par leur nature, sur un territoire plus important (région wallonne et région du Nord-Pas de Calais) afin d'assurer la dissémination des informations et résultats du projet.

Partenaires et financeurs

Le projet RE-Emploi fait partie du programme FEDER Interreg IVA France-Wallonie-Vlaanderen visant à promouvoir la coopération transfrontalière.

Le partenariat mis en place met l'accent sur le travail transfrontalier et la complémentarité des cinq opérateurs afin de développer un projet intégré portant sur la rénovation durable et la création d'emplois en Val de Sambre franco-belge

Opérateur chef de file

1. **Espace Environnement ASBL** (B)

rue de Montigny 29

BE-6000 Charleroi

Tél. : +32 (0)71 300 300

Fax : +32 (0) 71 509 678

Personnes de contact : Jean-Alexandre POULEUR, Nadine ZANONI, chargés de mission

E-mail : nzanoni@espace-environnement.be

Site Internet : www.espace-environnement.be

Opérateurs partenaires

2. **Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre** (F)

rue de Fleurus 19

FR-59600 Maubeuge

Tél. : +33 (0)3 275 30 122

Fax : +33 (0)3 275 30 120

Personnes de contact : Thomas PLAISANT, Eléonore CREN, chargés de mission

E-mail : Eleonore.Cren@adus.fr

Site Internet : /

3. **Cluster Eco-construction ASBL** (B)

rue Henri Lecocq 47 bte 7

BE-5000 Namur

Tél. : +32 (0)81 714 100

Fax : +32 (0)81 714 101

E-mail : info@ecoconstruction.be

Personne de contact : Eddy BAURAING

Site Internet : <http://clusters.wallonie.be/ecoconstruction/fr/>





Partenaires et financeurs

4. **Forem Formation Charleroi** (B)

boulevard Tirou 104
BE-6000 Charleroi
Tél. : +32 (0) 71 206 414
Fax : +32 (0) 71 238 711
Personne de contact : Valérie TACK, équipe Fonds structurels
E-mail : fonds.structurels@forem.be
Site Internet : <http://www.leforem.be>

5. **Fédération Compagnonnie des métiers du bâtiment - Groupe Ile de France et Nord-Pas de Calais** (F)

rue des Usines 91
FR- 59460 Jeumont
Tél. : 0033 (0)3 276 70 152
Fax : 0033 (0)3 273 94 227
Personnes de contact : Bruno DANIEL, directeur et Michel LAMARQUE, responsable du centre
E-mail : fcmb.jeumont@yahoo.fr
Site Internet : <http://www.compagnons.org>

Les financeurs

1. **Programme Interreg IVA France – Wallonie – Vlaanderen**

Le programme Interreg IVA permet la mise en œuvre du projet RE-Emploi en mobilisant des fonds FEDER qui financent le projet à 50 %.
Site Internet : <http://www.interreg-fwvl.eu>

2. **Région wallonne**

Le Ministère de l'Economie, de l'Emploi, du Commerce extérieur et du Patrimoine de la Région wallonne soutient Espace Environnement et le Cluster Eco-construction dans le cadre de ce projet.
Le Ministère de la Région wallonne soutient le Forem formation Charleroi dans le cadre de ce projet.
Site Internet : <http://www.wallonie.be>

3. **Région Nord-Pas de Calais**

La Région Nord-Pas de Calais, Direction de la Formation Permanente soutient la Fédération Compagnonnie des métiers du bâtiment - Groupe Ile de France et Nord-Pas de Calais dans le cadre de ce projet.
Site Internet : <http://www.nordpasdecals.fr>

4. **Agglomération Maubeuge-Val de Sambre**

L'agglomération Maubeuge-Val de Sambre participe au financement de l'Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre.
Site Internet : <http://www.amvs.fr>